附件二:

评分规则

采用综合评分法,即低价优先法计算,在满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价,其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算:

投标报价得分=(评标基准价/投标报价)×30分。

评标过程中,不得去掉报价中的最高报价和最低报价。落实政府 采购政策进行价格调整的,以调整后的价格计算评标基准价和投标报 价,小数点后保留两位。

评审因素		评分标准说明
价格部分 (30 分)		价格分的计算 投标报价得分=(评标基准价/投标报价)×0.30×100 满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评 标基准价,其价格分为满分。
技部(55)	服务 原 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	本项目中电脑(联想)、打印机(爱普生、惠普、佳能、得实)、复印机(爱普生)为服务核心产品,为保证服务核心产品质量和供货效率,投标人每提供一个产品的质量服务保证的,得2分,最多得12分。
	设备维 护服务 优越性 (12 分)	针对本项目的电脑(联想)、打印机(爱普生、惠普、佳能、得实)、复印机(爱普生)设备主要品牌,为保证售后服务质量,投标人每提供一个产品的售后服务承诺函的,得2分,最多得12分。 评审依据:投标文件中须提供产品制造商出具的针对本项目的售后服务承诺函原件彩色扫描件并加盖产品制

		造商公章进行佐证,未提供或提供无效者不得分。
	供应 居质 保 (10 分)	1、本项目中要求的原装正品墨盒(墨盒 1-4 项)投标人每提供一项该产品墨水耐久性字迹材料者 得 2 分 ,最多得 8 分。
	服务实 施方案 (15 分)	分。 根据投标供应商针对本项目提供的项目维保实施方案(内容包括项目组织部署、实施管理、服务质量管理、安全管理等)进行对比打分,最优者得15分,良得9分,一般得3分,无此方案或方案不具备可操作性者得0分。 评审依据:根据投标文件提供的方案内容进行评审。
	技术团 队实力 (6分)	拟派本项目服务人员具有三大项设备【电脑(联想)、 打印机(爱普生、惠普、佳能、得实)、复印机(爱普生)】 主要品牌培训合格证书的,投标人每提供一个培训合格证 书者得1分,同一品牌一人同时具备多项培训合格证书的 或同一品牌多人具备培训证书的只按一项计分,最多得6 分。 评审依据:投标文件中须提供培训合格证书原件彩色 扫描件并加盖产品制造商或其分公司公章进行佐证,未提 供或提供无效者不得分。

商部(分务分15)	劳动保 障(5 分)	投标供应商拟派本项目的技术服务人员具有缴纳社保的,且必须有工伤险、失业险等保障措施的得5分,无或其他不得分。 评审依据: 投标文件中须提供国家社保机关出具的投标人为技术服务人员(不低于2个人)缴纳的社保证明加盖投标人公章,未提供或提供无效者不得分。	
	服务保 障 (5 分)	(1) 投标供应商承诺提供 7*24 小时、节假日无休维保服务者得 2 分,其他得 0 分; (2) 投标供应商承诺在法定节假日提供维保服务时,其服务响应时间在接到医院科室服务请求后 30 分钟(含)内赶到售后服务现场的得 3 分,1 小时内赶到售后服务现的得 2 分,2 小时内赶到售后服务现的得 1 分,其他不得分。	
	业绩 (5 分)	投标人提供近 2020 年 7 月至开标截止时间承接过类似项目的案例,每提供一份得 1 分,最高得 5 分。 评审依据: 投标文件中须提供合同或中标通知书原件 彩色扫描件加盖投标人公章,未提供或提供无效者不得 分。	
备注	 突破单位采购预算的将不评分。 评分标准中评分因素所涉及的有关资料,投标人都须在投标文件中提供。 如招标文件要求提供的证明材料可以通过互联网或者相关信息系统查询的信息时,仅提供查询网址即可,无需提供证件扫描件。 		